

КАРТА КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ

(факторы,* способствующие возникновению причин и условий для коррупционных рисков)

ВНЕШНИЕ И ВНУТРЕННИЕ РИСКИ, которые могут негативно отразиться на деятельности Товарищества и реализации его стратегических задач, а также спровоцировать коррупционные риски: политические, социально-экономические, правовые, стратегические, операционные, управленческие, финансовые, информационные и т.д.

отсутствие принципов верховенства закона, равноправия, справедливости и меритократии.

правовой пробел, отсутствие либо несовершенство норм, регулирующих то или иное направление деятельности организации.

ненадлежащие меры превентивного характера (отсутствие либо низкий уровень правовой культуры, принципов неприятия и нетерпимости коррупции, личных установок, правосознания и гражданской позиции)

нарушение Кодекса деловой этики (морально-этических принципов) и внутренних норм, несоблюдение установленных правил и требований норм законодательства, указание в декларации недостоверных сведений, нарушение принятых антикоррупционных ограничений и запретов и т.д.



отсутствие принципа неотвратимости ответственности (непринятие мер) за допущенные значимые нарушения в работе, которые могли привести к конфликту интересов либо иным необратимым последствиям.

конфликт интересов (при принятии организационно-управленческих, кадровых решений, гос. закуп, финансово-хозяйственная деятельность и т.д.)

ненадлежащее, либо несвоевременное исполнение функциональных обязанностей, обязательств, условий договоров и соглашений (при взаимодействии с государственными органами и партнерами) что может привести к нежелательным последствиям и вероятности поиска неправомерных решений.

при реализации задач (проблемные вопросы, которые не находят решения именно из-за непрозрачности процессов, наличия административных барьеров, несовершенства законодательства, внутренних норм и т.д.)

при решении личных вопросов в повседневной жизни (получение дипломов и сертификатов, поступление и обучение в ВУЗе, школе или дет.саду, медицинские услуги, лицензионно-разрешительные услуги и т.д.)

личные проблемы работников, такие как пристрастие к азартным играм (лудомания), алкоголизм и наркомания, наличие долгов и кредитов.

**данный перечень возможных рисков не является исчерпывающим и может быть дополнен.*